



DIEZ PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN DE PROYECTOS QUE PUEDEN AYUDARTE EN TU PROFESIÓN

Ing. Xavier Mejia
Articulista Invitado

En el mundo actual, lo que buscan los empleadores puede sorprenderte. Ellos asumen que tienes conocimientos y experiencia en la industria de Tecnología de información. Una vez que cuentas con el conocimiento básico y algo de experiencia, ellos quieren saber que tú puedes desarrollar, alcanzar resultados e interactuar muy bien con otros en el área.

De acuerdo a encuestas internacionales enfocadas a identificar los perfiles que buscan los empleadores de las más grandes empresas, los empleadores califican a las habilidades de comunicación, honestidad e integridad en el nivel más alto de las características que buscan en sus empleados potenciales. A continuación en el listado de evaluación están: las relaciones interpersonales, motivación o iniciativa, profunda ética profesional y capacidad de trabajo en equipo.

Al leer estas características se puede identificar algo muy claramente, todas ellas forman parte inherente de las características necesarias para la Gestión de Proyectos, y no hace sino aseverar una realidad. *“La Gestión de Proyectos es un acelerador profesional”*.

A continuación se presenta: ¿Cómo la Gestión de Proyectos puede poner a tu profesión en los niveles más altos?

1: MOSTRAR RESULTADOS

La Gestión de Proyectos es el arte y la ciencia de lograr realizar las cosas bien. Cuando mejoras tus habilidades en Gestión de Proyectos, conoces como hacer las cosas de manera ágil, e incluso más importante, aprendes a documentar los resultados. En nuestras profesiones, nosotros somos tan buenos como nuestro último trabajo exitoso. Por lo tanto necesitamos estar mostrando resultados exitosos continuamente.

2: SER EFICIENTE

Cuando aplicas los principios de la Gestión de Proyectos a tu trabajo o estilo de vida, dejas de reinventar la rueda. La Gestión de Proyectos te enseña como hacer un uso más eficiente de los recursos para generar los mejores resultados y con la menor cantidad de tiempo. Al final de cada proyecto, tú capturas las mejores prácticas y lecciones aprendidas, creando una invaluable documentación de los éxitos y fracasos. ¿Suena muy bien para ser verdad? Los buenos Gerentes de Proyectos, hacen esto en cada proyecto, y tú puedes hacerlo también.

3: CREAR UN DIÁLOGO EN CURSO

Un error que se puede ver bastante en la Gestión de Proyectos y en los equipos de

trabajo es la suposición de que existe una sola reunión y que al irse todos los participantes, se acaba la comunicación, y que de alguna forma todo se va a realizar por arte de magia. Tus habilidades de comunicación no tienen que ver con tu vocabulario. Tienen que ver en el como manejas tu comunicación. ¿Te estas comunicando lo suficientemente frecuente y con claridad? ¿Estas comunicando lo que realmente es relevante? ¿Estas comunicando tus éxitos?

4: TRABAJAR BIEN CON OTROS

Las personas escuchan el término “Equipo de Trabajo” y aseveran que ellos por su cargo son integrantes del equipo. Por lo tanto es importante traer a la luz en nuestra mente las siguientes inquietudes. ¿Realmente trabajas bien con otros? ¿Las personas quieren estar en tu equipo de trabajo? ¿Eres respetado? ¿Escuchas activamente lo que otros tienen que decir? Los buenos Gerentes de Proyectos conocen cuando liderar y cuando hacerse a un lado y dar paso. Cuando un empleador te esta entrevistando, conoces que es lo que esa persona esta pensando: ¿Puedo trabajar con el/ella? ¿Mi equipo puede trabajar con el/ella?

5: DEJA QUE TU CONFIANZA BRILLE

Cuando alguien muestra confianza, todos en el lugar lo sienten también. Algo que se escucha frecuentemente de las personas respecto a la Gestión de Proyectos es que la mayor retribución de la capacitación en Gestión de Proyectos o en la certificación PMP, es la confianza que se llega a obtener. Ellos retornan a sus trabajos con unos solidos fundamentos en Gestión de Proyectos, que los hace sentir más competentes y capaces de proyectar más confianza a su equipo y a su jefe.

6: MANTENER TUS COMPROMISOS

Las metas no alcanzadas y los proyectos que fracasan son asesinos de profesiones. Las habilidades en Gestión de Proyectos se enfoca en las líneas de tiempo y resultados, las mismas que construyen tu reputación y da a los miembros de tu equipo una razón para confiar en ti. “Sé que siempre puedo contar con el/ella para realizar el trabajo de manera exitosa”.

7: TRANQUILÍZATE

Los buenos Gerentes de Proyectos no tienen que desesperarse. Ellos pueden permanecer en calma y controlarse porque tienen un Acuerdo del Proyecto el cual tiene toda la información crítica del proyecto en el mismo. Ellos conocen a ciencia cierta cuando se cumplen los límites de tiempo, quien es el responsable de que y cuando de la actividad, y además documentan los cambios. Todos quieren tener a alguien en el equipo quien permanezca en calma cuando las cosas se ponen complicadas y brindan estabilidad al caos.

8: ADAPTARSE AL CAMBIO

NO ignorar el cambio. Las compañías cambian. Los límites de tiempo cambian. Las personas vienen y van. Los buenos Gerentes de Proyecto saben que frecuentemente deben adaptar sus planes y documentos que han sido modificados y como estos cambios impactan en todo el proyecto.

9: CONOCER LO QUE NO CONOCES

¿Cuales son tus fortalezas y debilidades? ¿Qué habilidades necesitas para moverte de tu status quo hacia el siguiente nivel? Una vez que tienes fundamentos solidos de habilidades de Gerencia de Proyectos, se debe seguir construyendo esos funda-




mentos. No hay que estancarse. Se debe estar continuamente aprendiendo, la sed de conocimiento es siempre atractivo para los empleadores, así como para los miembros del equipo.

10: LIDERA CON DETERMINACION Y PASION

Las personas siguen a las personas que conocen lo que están haciendo y saben como generar resultados. La Gerencia de Proyectos es una poderosa herramienta de liderazgo, ya que no solo muestra como concentrarse en el objetivo y propósito, sino también acerca de la pasión para alcanzar la meta y triunfar. Nada se siente mejor que alcanzar un logro.

Acerca del Autor

Ing. Xavier Mejia, profesional graduado en la carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad de Cuenca. Curso una Maestría en Gerencia de Sistemas de Información esta misma Universidad. Es un profesional acreditado con el certificado internacional PMP (Project Management Profesional) otorgado por el PMI, siendo uno de los primeros en obtener esta certificación en la ciudad de Cuenca. Desde el 2006 realiza consultoría en el área de Calidad de Software y Gestión de Proyectos tanto para la empresa pública y privada. Forma parte del grupo de Consultores de TI de ESTRATEGICO.



“Estamos hechos para resistir. Así es como descubrimos lo que somos”.

Wolf

“Debemos asegurarnos de que estamos en el frente de la onda de cambio, no detrás de ella”.

Burke.

“Puesto que soy imperfecto y necesito la tolerancia y la bondad de los demás, también he de tolerar los defectos del mundo hasta que pueda encontrar el secreto que me permita ponerles remedio”.

Gandhi.