

CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 39

NIVEL EDUCATIVO: Jefe de TTHH

CARGO: Jefe de TTHH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años X

De 6 a 10 años _____

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?		X	
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?		X	
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores	X		
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X		
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°	X		
	90°			
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos		X	
	Habilidades	X		
	Actitudes		X	
	Funciones	X		
	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

GRACIAS.

CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 48

NIVEL EDUCATIVO: Tercer Nivel

CARGO: Jefe de TTHH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años _____

De 6 a 10 años X

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?	X		
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?	X		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores	X		
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°	X		
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas			
	Adquisición de las competencias de un cargo	X		
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades	X		
	Actitudes	X		
	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

GRACIAS.

CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 32

NIVEL EDUCATIVO: tercer Nivel

CARGO: Jefe de ITII

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años X

De 6 a 10 años _____

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?	X		
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?	X		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?	X		
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?		X	
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.		X	
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°	X		
	90°			
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas			
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades	X		
	Actitudes	X		
	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

GRACIAS.

CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 38

NIVEL EDUCATIVO: Tercer Nivel

CARGO: Jefe de TTHII

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años _____

De 6 a 10 años X

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?	X		
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores	X		
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X		
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas	X		
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°	X		
	90°			
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades	X		
	Actitudes	X		
	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

GRACIAS.

CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 42

NIVEL EDUCATIVO: Tercer Nivel

CARGO: Jefe de TTHH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

- Menos de 1 año _____
- De 1 a 5 años X
- De 6 a 10 años _____
- Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?	X	X	
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°			
	Ninguna	X		
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades		X	
	Actitudes		X	
	Funciones		X	
	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

GRACIAS.

**CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA**

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 42

NIVEL EDUCATIVO: Tercer Nivel

CARGO: Jefe de TTH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años X

De 6 a 10 años _____

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?		X	
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?		X	
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°	X		
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades	X		
	Actitudes	X		
	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

GRACIAS.

**CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA**

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 42

NIVEL EDUCATIVO: Tercer Nivel

CARGO: Jefe de ITHH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años X

De 6 a 10 años _____

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?	X		
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X		
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°	X		
	90°			
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos		X	
	Habilidades	X		
	Actitudes		X	
	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

GRACIAS.

**CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA**

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 48

NIVEL EDUCATIVO: Segundo Nivel

CARGO: Jefe de ITII

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años _____

De 6 a 10 años X

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°		X	
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades		X	
	Actitudes		X	
	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

GRACIAS.

**CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA**

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 40

NIVEL EDUCATIVO: 2 Nivel

CARGO: Jefe de TTHH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años _____

De 6 a 10 años ✓_____

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?	X		
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°		X	
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas		X	
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades	X		
	Actitudes		X	
	Funciones	X		
	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

GRACIAS.

**CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA**

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 38

NIVEL EDUCATIVO: tercer Nivel

CARGO: Jefe de ITHH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

- Menos de 1 año _____
- De 1 a 5 años X
- De 6 a 10 años _____
- Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?		X	
4	¿Plan estratégico?		X	
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?		X	
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?		X	
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?		X	
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°			
	Ninguna	X		
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos		X	
	Habilidades		X	
	Actitudes		X	
	Funciones	X		
	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

GRACIAS.

CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 32

NIVEL EDUCATIVO: tercer Nivel

CARGO: Jefe de TTH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años X

De 6 a 10 años _____

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?	X		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?	X		
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X		
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°	X		
	180°			
	90°			
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos		X	
	Habilidades		X	
	Actitudes		X	
	Funciones		X	
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

GRACIAS.

**CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA**

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 58

NIVEL EDUCATIVO: 9do Nivel

CARGO: Gerencia de Sucursal

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año _____

De 1 a 5 años _____

De 6 a 10 años X

Más de 11 años _____

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?	X		
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?		X	
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?		X	
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.		X	
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°			
	Ninguna	X		
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos		X	
	Habilidades	X		
	Actitudes		X	
	Funciones		X	
	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

GRACIAS.

**CUESTIONARIO PARA EL ANÁLISIS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS
EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL CANTÓN CUENCA**

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD: 36

NIVEL EDUCATIVO: Tercer Nivel

CARGO: Coordinador de TTHH

NIVEL: Coordinador Jefatura Gerencia

Experiencia en Talento Humano:

Menos de 1 año

De 1 a 5 años X

De 6 a 10 años

Más de 11 años

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:				
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?		X	
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?	X		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores?	X		
En cuanto al proceso de selección de personal:				
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?		X	
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?			X
En relación al desarrollo y planes de sucesión:				
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
En cuanto al proceso de formación de personal:				
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°	X		
	180°			
	90°			
	Ninguna			
En cuanto al proceso de Remuneración				
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos		X	
	Habilidades	X		
	Actitudes		X	
	Funciones		X	
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

GRACIAS.