El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD:	39			
NIVEL EDUCA	TIVO: <u>Jef</u>	e de TTHH		
CARGO:	Jefe de	TIHH		
NIVEL:	Coordinador	Jefatura 🔀	Gerencia	
Experiencia er	n Talento Humano:			
Menos de 1 año	o			
De 1 a 5 años	X			
De 6 a 10 años				
Más de 11 años	s			
Instrucciones:	Por favor marque co	on una X la opción que	más se adecue a la pregu	nta.
			To	

SI NO NS/NC La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con: ¿Misión? X ¿Visión? 3 ¿Valores corporativos? 4 / Plan estratégico? X 5 ¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, X aquellas competencias que deben tener todos los empleados? ¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo? ¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias? ¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios X para cada puesto de trabajo? 9 ¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo? ¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección? 11 En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es: ¿Interna (planta)? ¿Externa (outsourcing)? ¿Mixto (ambas)? 12 Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son: ¿La empresa busca al candidato? ¿El candidato va a la empresa? ¿Existe combinación de las dos anteriores En cuanto al proceso de selección de personal: ¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes. valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo? ¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X		
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:			
20			X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
	En cuanto al proceso de formación de personal:		000000000000000000000000000000000000000	1000
	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado			
25	realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias,	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	Х		
20	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza		7	
27	el método de evaluación:			
	360°			
	180°	X		
	90°			
	Ninguna			
2000	En cuanto al proceso de Remuneración		7	
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
-	Conocimientos		X	
_	Habilidades	X		
	Actitudes		Х	
	Funciones	X		
	Objetivos		X	
		0.7		

EDA	D: <u>48</u>			
NIVE	EL EDUCATIVO: Terrer Nive/			
CAR	GO: Jefe de TTHH			
NIVE	EL: Coordinador Jefatura Gerencia			
Ехре	eriencia en Talento Humano:			
Men	os de 1 año			
De 1	a 5 años			
De 6	a 10 añosX_			
Más	de 11 años			
Instr	rucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la preg	junta.		
		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	Y		

		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X	2.	
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?	X		
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?	X		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
1000	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores	X		
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		40
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		sı	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:			
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	-^		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	Х		
	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias,	X		
	dichas actividades son guiadas por un instructor? ¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza			
	360°			
	180°			
	90°	~		
		X		
	Ninguna			
	En cuanto al proceso de Remuneración			
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	~		
-	Adquisición de las competencias de un cargo	$\wedge$		
-	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos			
	Habilidades			
	Actitudes			
	Funciones			
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X	and the same	

EDAD:3	2		
NIVEL EDUCA	TIVO: <u>teicei</u>	Nivel	
CARGO:	Jefe de	TTHH	* 123 Add * ********************************
NIVEL:	Coordinador	Jefatura 📈	Gerencia
Experiencia er	n Talento Humano:		
Menos de 1 año	o		
De 1 a 5 años	X		
De 6 a 10 años			
Más de 11 años	s		
Instrucciones:	Por favor marque co	on una X la opción qu	e más se adecue a la pregunta.

25L 25.78		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X.		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	*		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	.×		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	×		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	×		,
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?	X		
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?	X		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?	X		
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
e Ti	En relación al desarrollo y planes de sucesión:			
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?		X	
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.		X	
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.		-	
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		×	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°	X		
	90°		-	
0.00				
	Ninguna En cuanto al proceso de Remuneración			
	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las	-		
28	siguientes alternativas:  Desempeño / cumplimiento de metas			
	Adquisición de las competencias de un cargo			
20	Antigüedad ¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
29		,		
$\dashv$	Conocimientos	X		
	Habilidades			
-	Actitudes	×		
	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDA	D: <u>38</u>			
NIVE	L EDUCATIVO: Terrer Nive			
CAR	GO: Jefe de TTHII			
	L: Coordinador Jefatura Gerencia			
Expe	eriencia en Talento Humano:			
Men	os de 1 año			
De 1	a 5 años			
De 6	a 10 años			
Más	de 11 años			
		1000000		
instr	ucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la preg	junta.	0.	
		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	×		
6	puesto de trabaio?	×		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8				
-	Il a ampressa tiene definidas les competencientes que se verviere per	X		
9	el puesto de trabajo?	X		,
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?	X		
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores	X		
	En cuanto al proceso de selección de personal:			

¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes,

valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?
¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?

X

		sı	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	×		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X		
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:		10.00	
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		V	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X	_	
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23		/		
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	0		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas	X		
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X	82	
	En cuanto al proceso de formación de personal:			
0.5	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias,	X		
25 26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar	×		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:		- 55	
	360°			
	180°	X		
	90°	^		
-				
	Ninguna			
	En cuanto al proceso de Remuneración			
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
-	Desempeño / cumplimiento de metas	X		<u>li</u>
-	Adquisición de las competencias de un cargo			
_	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades	Χ		
	Actitudes	Х		
_	Funciones	X		
	Objetivos	X	700000	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

EDA	D: <u>42</u>			
NIVE	EL EDUCATIVO: Teicer Nivel			
CAR	GO: <u>Jefe de TIHH</u>			
NIVE	EL: Coordinador Jefatura Gerencia			
Ехр	eriencia en Talento Humano:			
Men	os de 1 año			
De 1	a 5 añosX			
De 6	a 10 años			
Mác	de 11 años			
	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i			
Insti	rucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la preg	junta.		
		SI	NO	NS/NO
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X	1	
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren			1

4	La empresa en cuanto a la dirección estrategica cuenta con.			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	Х		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?		20.00	
	¿Mixto (ambas)?	X	1	
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X	70	
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	Х		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
10.0	En relación al desarrollo y planes de sucesión:			16 1
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	66-75	X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas		0.00	
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias,	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar	2	X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza			
	360°			
	180°			
	90°			
	Ninguna	_		
	En cuanto al proceso de Remuneración	X		
	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las			
28	siguientes alternativas:  Desempeño / cumplimiento de metas	V		
	Adquisición de las competencias de un cargo	X		
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
25	Conocimientos			
	Habilidades	X	-,	
			X	
	Actitudes		X	
	Funciones			
-	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	*		

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

100				
EDA	D:			
NIVE	EL EDUCATIVO: Teicer Nive/			
CAR	GO: Jefe de 1744			
	:L: Coordinador Jefatura 📈 Gerencia			
Ехре	eriencia en Talento Humano:			
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	os de 1 año			
De 1	a 5 añosX			
De 6	a 10 años			
Más	de 11 años			
Instr	ucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la preg	nunta		
	addiction. For later marque con and X la opoion que mas se adocad a la pres		Tuo.	TNONIO
		SI	NO	NS/NC
<u></u>	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?		X	
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11				
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	×		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza			

preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?

¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?

		sı	МО	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	() () () () () () () () () () () () () (
100	En relación al desarrollo y planes de sucesión:		Mile	
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias,		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	Х		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
60 FBA . ACT 1	360°			1
	180°	14/100		
	90°	V		
	Ninguna	_X		
	En cuanto al proceso de Remuneración			<u> </u>
-	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las			
28	siguientes alternativas:	V		
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
- 20	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	X		
	Habilidades	X		
	Actitudes	X		
-	Funciones	X		
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

dempo.				
EDAD: 42				
NIVEL EDUCATIVO:	Terr	es Nivel		
CARGO: Jet	e de TIH	H	1 97 11.	
NIVEL: Coord	dinador	Jefatura 🔀	Gerencia 🗌	
Experiencia en Taler	nto Humano:			
Menos de 1 año				
De 1 a 5 años				
De 6 a 10 años	-			
Más de 11 años	***************************************			
Instrucciones: Por fa	avor marque co	n una X la opción que	más se adecue a la pregur	ıta.
	<u> </u>		Is	I NO I

		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	×		
4	¿Plan estratégico?	1		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	5.00
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	,
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
Shottes	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

1000000		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?	X		
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X	H	
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:	2 7/ 50		
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
0	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
=111	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
	En cuanto al proceso de formación de personal:		_	
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias,	SV.	X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°	X		
	90°			
		-		
	Ninguna  En quento al presente de Bornunaración			
	En cuanto al proceso de Remuneración  En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las	-		
28	siguientes alternativas:  Desempeño / cumplimiento de metas	V		
-		X		
-	Adquisición de las competencias de un cargo Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
23				
$\dashv$	Conocimientos		X	
	Habilidades	X		
_	Actitudes		X	
	Funciones	X		
_	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	-,	X	

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será

confidencial y tiempo.	será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su
EDAD:	18
NIVEL EDUCA	TIVO: Segundo Nivel
CARGO:	Jefe de TTHII
NIVEL:	Coordinador Jefatura Gerencia
Experiencia er	n Talento Humano:
Menos de 1 añ	o
De 1 a 5 años	
De 6 a 10 años	X
Más de 11 año	s
Instrucciones:	Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:	4		
1	¿Misión?	X	W.	
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	34.0	X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	Х		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		×	
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:	124	47.23	S 10
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	×		
23	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.	X		
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	$\sim$		
-	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	72	X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°		V	
	Ninguna		X	
	En cuanto al proceso de Remuneración		-	
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	×		17
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
	Conocimientos	~		
	Habilidades	X	X	
	Actitudes		×	
	Funciones	X	^	
		^		
$\dashv$	Objetivos	X		

NIVE	EL EDUCATIVO: 2 Nive			
	GO: Jefe de TTHH			
NIVE				
Ехре	eriencia en Talento Humano:			
Men	os de 1 año			
De 1	a 5 años			
De 6	a 10 años			
Más	de 11 años			
Instr	ucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la prec	gunta.		
		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:	= 1		
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
_	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada	-	<u> </u>	
6	puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios		77	ewa newan
L °	para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	•
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:		-	
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?	/\		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?	X		
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores		7	
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza			
13	preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	Х		

		sı	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:		1	
20		X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
	¿Qué entiende por capacitación?	- )		
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
- 2000	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		Х	]
	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?		X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:	j		
	360°			
	180°			
	90°		Х	
-			$\Delta$	
	Ninguna  En quanto al proceso de Remuneración			
1	En cuanto al proceso de Remuneración			
28	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas	- 10	X	
	Adquisición de las competencias de un cargo			
20	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
+	Conocimientos	X		
_	Habilidades	X		
_	Actitudes		X	
-	Funciones	X		
	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	1	X	

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD:	38		
NIVEL EDUCA	TIVO: <u>tercer</u>	Nivel	
CARGO:	Jesc de	TTHH	<u></u>
NIVEL:	Coordinador	Jefatura 🛛	Gerencia
Experiencia er	n Talento Humano:		
Menos de 1 año	o		
De 1 a 5 años			
De 6 a 10 años			
Más de 11 años	s		
Instrucciones:	Por favor marque cor	n una X la opción o	que más se adecue a la pregu

unta.

		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			и
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	-	×	
4	¿Plan estratégico?		X	
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	4	×	
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		X	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
Satt Ross	¿Externa (outsourcing)?	X		
	¿Mixto (ambas)?	E T		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			55
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?		X	
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?			

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?		X	
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:		SECTION.	4 61
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?		X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		Х	
	¿Qué entiende por capacitación?		^	
	Preparación y enseñanza.	X		
A. 15 EVICE .	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.			
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
77-09	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?		X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	-	X	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°	11		
	180°			
	90°			
	Ninguna	V		
- 4	En cuanto al proceso de Remuneración			
	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las			
28	siguientes alternativas:  Desempeño / cumplimiento de metas			
-		Χ.		
	Adquisición de las competencias de un cargo Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
29	Conocimientos			
_	Habilidades		X	
	Actitudes		X	-
		_,	X	
-	Funciones	X	.,	
20	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	2 8	X	

7 TM T ( T ) A   T   T   T   C				
EDAD: 32		1		
NIVEL EDUCATI	vo: tercer	Nivel	Wike Commencer of the C	
CARGO:	Jele de	TTHH		
NIVEL: C	oordinador 🗌	Jefatura 🖊	Gerencia 🗌	
Experiencia en 1	Talento Humano:			
Menos de 1 año	8 <del>-2-3-3-3-3-3-3</del> -			
De 1 a 5 años	X_			
De 6 a 10 años	0 <del>5000 (1000)</del> .			
Más de 11 años	O <del>ne one one o</del>			
Instrucciones: P	or favor marque o	con una X la opción que	más se adecue a la pregunta.	

		SI	NO	NS/NC
11	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	X		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	X		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	X		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:			
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?	X	9 5	
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	×		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

	,	sı	ΝО	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?	X		
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?	X		
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?	X		
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:		4.17	The same of
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?	X		
23				
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
	En cuanto al proceso de formación de personal:	1		
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	X		
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar	X	The state of the s	
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°	X		
	180°			
	90°			
			S2011215111111111	
	Ninguna  En quanto al proceso de Remuneración			
_	En cuanto al proceso de Remuneración  En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las			
28	siguientes alternativas:			
	Desempeño / cumplimiento de metas			
	Adquisición de las competencias de un cargo		-	
20	Antigüedad ¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:		_	
29				
	Conocimientos Habilidades		<u> </u>	
	Actitudes		-X	
_	Funciones	1.	X	
-	Objetivos	χ.	-	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X		

El presente cuestionario tiene como finalidad detectar si las empresas que están dentro del sector automotriz gestionan Talento Humano por Competencias. Toda la información proporcionada será confidencial y será utilizada netamente con fines académicos. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

EDAD:5	58		
NIVEL EDUCA	TIVO:	Nivel	
CARGO:	Gerencia de	Sucursal	1)
NIVEL:	Coordinador	Jefatura	Gerencia 🗾
Experiencia er	n Talento Humano:		
Menos de 1 año	o		
De 1 a 5 años			
De 6 a 10 años	X		
Más de 11 años	s		
Inetruccionae	Por favor marque con	una X la onción que	más se adecue a la

Instrucciones: Por favor marque con una X la opción que más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:	T.		
1	¿Misión?	X		
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?	X		
4	¿Plan estratégico?	X		
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?			
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?		Χ	
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?		X	
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?		X	
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		X	
11				
	¿Interna (planta)?	X		
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?			
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:	Ñ		
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?	X		
	¿Existe combinación de las dos anteriores			
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?	X		ALAS DO ANNA BRANCO
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		SI	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?		X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?		X	
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?		X	
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?		X	
	En relación al desarrollo y planes de sucesión:			207
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	T	X	
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?		X	
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
	¿Qué entiende por capacitación?		1	
	Preparación y enseñanza.		X	
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.		- ` `	
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas			<del></del>
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	X		
12	En cuanto al proceso de formación de personal:	-	Total Control of the	
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias, dichas actividades son guiadas por un instructor?	274	X	
26	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza el método de evaluación:			
	360°			
	180°			
	90°			
	Ninguna	X		
	En cuanto al proceso de Remuneración			
-1	En la empresa la remuneración y/o los incentivos están dados por las			
28	siguientes alternativas:  Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
$\dashv$	Antigüedad			
29	¿La empresa en cada puesto de trabajo tiene definido:			
23	Conocimientos			
-	Habilidades		X	
		X		
	Actitudes		X	
-	Funciones	(Vinter)	X	
-	Objetivos		X	
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?		X	

EDAD:	36			
NIVEL EDU	CATIVO: _	Terrer N	roel	
CARGO: _	Condin	rador de	TTHH	
NIVEL:	Coordi	nador 🖊	Jefatura	Gerencia 🗌
Experiencia	a en Talent	o Humano:		
Menos de 1	año			
De 1 a 5 año	os			
De 6 a 10 a	ños			
Más de 11 a	años	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Instruccion	es: Por fav	or marque con	una X la opción que	más se adecue a la pregunta.

		SI	NO	NS/NC
	La empresa en cuanto a la dirección estratégica cuenta con:			
1	¿Misión?	X	CONTROL OF	6
2	¿Visión?	X		
3	¿Valores corporativos?		X	
4	¿Plan estratégico?	X	^	
5	¿La empresa tiene establecidas las competencias cardinales, es decir, aquellas competencias que deben tener todos los empleados?	×		
6	¿La empresa tiene definidas las competencias específicas para cada puesto de trabajo?	×		
7	¿En la empresa se considera que para un puesto de trabajo se requieren conocimientos y competencias?	X		
8	¿La empresa tiene definidas las competencias y los grados necesarios para cada puesto de trabajo?	X		
9	¿La empresa tiene definidos los comportamientos que se requieren para el puesto de trabajo?	Х		
10	¿La empresa desarrolla diccionario de preguntas para los puestos de trabajo, que facilite el proceso de selección?		Х	
11	En la empresa el tipo de contratación de personal que se utiliza es:	liess	25.55	
	¿Interna (planta)?			
	¿Externa (outsourcing)?			
	¿Mixto (ambas)?	X		
12	Para el proceso de reclutamiento las técnicas que se utilizan son:			
	¿La empresa busca al candidato?			
	¿El candidato va a la empresa?			
	¿Existe combinación de las dos anteriores	X		
	En cuanto al proceso de selección de personal:			
13	¿La empresa efectúa entrevista de incidentes críticos, es decir, realiza preguntas abiertas sobre experiencias pasadas, para conocer las actitudes, valores y personalidad que posee el candidato para el puesto de trabajo?		X	
14	¿La empresa utiliza las entrevistas por competencias, es decir, hace preguntas específicas de acuerdo al puesto vacante que existe en la misma?	X		

		sı	NO	NS/NC
15	¿La empresa realiza entrevistas assessment, es decir, efectúa entrevistas de tipo grupal?	(	X	
16	¿Considera que en la empresa se hace la evaluación adecuada de las entrevistas para escoger al candidato?	X		
17	¿La empresa realiza evaluaciones psicológicas a los candidatos para el puesto?		X	
18	¿La empresa realiza pruebas de conocimientos técnicos o de habilidades específicas a los candidatos?	X		
19	¿La empresa cuenta con programas de pasantías para jóvenes profesionales, a través de convenios con las universidades?			X
RF	En relación al desarrollo y planes de sucesión:			
20	¿Sabe que es un plan de sucesión?	X		
21	Las funciones que desarrolla el personal dentro de la organización ¿se hacen de manera eficiente?	X		
22	¿Se brinda capacitación a cada uno de los departamentos de la empresa?		X	
	¿Qué entiende por capacitación?			
	Preparación y enseñanza.			
	Adquirir los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones.	X		
	Serie de conocimientos transmitidos a un grupo de personas	-^\		
24	¿Las actividades que se desarrollan en la empresa se realizan bajo un plan de trabajo?	×		
3	En cuanto al proceso de formación de personal:			
25	¿La empresa utiliza el método codesarrollo que consiste que el empleado realice actividades concretas con el objetivo de desarrollar competencias,		X	
	¿La empresa utiliza el método autodesarrollo, el cual se refiere al conjunto de acciones que realiza una persona por iniciativa propia para desarrollar tanto competencias como conocimientos?	X		
27	En cuanto al proceso de Evaluación de desempeño : La empresa utiliza			
	360°	Χ		
	180°	/\		
	90°			
-				
	Ninguna			
	En cuanto al proceso de Remuneración		5	
28		.,		***
	Desempeño / cumplimiento de metas	X		
	Adquisición de las competencias de un cargo			
	Antigüedad		<u> </u>	
29			37	
	Conocimientos		X	
	Habilidades	X		
	Actitudes		X	
	Funciones		X	
	Objetivos	X		
30	¿En la empresa se identifican los puestos claves o estratégicos?	X	å	