



Universidad de Cuenca

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA

Período Académico Septiembre 2013 - Febrero 2014

NOMBRE DE LA ASIGNATURA:

CÓDIGO:

7781

DERECHO LABORAL

CARRERA	Trabajo Social
CICLO O SEMESTRE	Tercero
EJE DE FORMACIÓN	Básica

CRÉDITOS SEMANALES:

TEÓRICAS	Cuatro
PRÁCTICAS	-
TEÓRICO-PRÁCTICAS	-
TOTAL	Cuatro

MODALIDAD:

PRESENCIAL	X
A DISTANCIA	

SEMIPRESENCIAL



PROFESOR(ES) RESPONSABLE(S):

Dra. Lourdes Alvarez Coronel.

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA:

El estudiante de Trabajo Social conocerá los elementos esenciales del Derecho del Trabajo, y se encontrarán en condiciones de orientar de forma útil a quienes necesitan apoyo y asesoría en la aplicación de las obligaciones patronales, su cumplimiento y exigibilidad, fundamentalmente sobre los trámites legales e inspecciones laborales.

Se realizará una presentación general de las instituciones y contenidos que constituyen el Derecho del Trabajo, analizando el vínculo laboral existente entre patrono y trabajador, la intervención del Estado en el mundo laboral y sobre todo se examinará las garantías constitucionales del trabajo, los derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores, estructurando el marco legal de estos contenidos mediante el análisis de la Constitución, Código del Trabajo, Leyes Especiales, Reglamentos y Acuerdos de la materia.

Se conocerá y analizará los instrumentos de defensa de los derechos de los trabajadores en el ámbito laboral - administrativo, especialmente de la inspección laboral, como herramienta o aliado en la regularización de derechos.

PRE-REQUISITOS		CO-REQUISITOS	
Asignatura	Código	Asignatura	Código

OBJETIVO(S) DE LA ASIGNATURA:

Objetivo(s) general(es)

Despertar una conciencia social crítica, sobre la importancia del Derecho del Trabajo en nuestra sociedad, y el vínculo directo que existe con el Trabajo Social, por su agudo



contenido social; aprender y comprender los elementos esenciales de esta área del derecho en relación a la fuerza laboral y a los empleadores.

Lograr que los estudiantes adquieran competencias y capacidad para utilizar los derechos, principios y valores constitucionales, legales y reglamentarios como herramienta de trabajo, en el ámbito del desarrollo de su profesión y su vinculación con la sociedad particularmente con el ámbito laboral.

RESULTADOS O LOGROS DE APRENDIZAJE, INDICADORES Y SITUACIONES DE EVALUACIÓN

RESULTADOS O LOGROS DE APRENDIZAJE	INDICADORES	SITUACIONES DE EVALUACIÓN
1.- Comprende las garantías y principios del Derecho del Trabajo, y normas que regulan las relaciones laborales en el país.	1.1.-Aplica las normas del Código del Trabajo a casos específicos en la defensa de los derechos y obligaciones de patronos y trabajadores. 1.2.- Establece la relación y alcance entre la norma y el vínculo laboral.	- Elaborar mapas conceptuales de los derechos y principios del Derecho del Trabajo. - Realizar trabajos de investigación, y debate fundamentado de sus posiciones frente a los principios y garantías del derecho del trabajo, y costos laborales.
2.- Identifica problemas en la gestión del talento humano y diseña estrategias para resolverlos.	2.1.-Formular soluciones y alternativas de cambios en el talento humano apegadas a derecho. 2.2.- Determina las ventajas y desventajas de los cambios en la gestión del talento humano.	- Plantear hipótesis de casos prácticos para análisis y soluciones en clase, como trabajos sustentados. - Contestar preguntas al cuestionario elaborado por la docente.
3.- Ejerce funciones públicas o privadas con ética y moral en el ámbito laboral.	3.1.- Conoce normas aplicables a la relación laboral, como trámites y requisitos para ejercer los derechos de trabajadores y empleadores.	- Elaborar esquemas de procesos. - Plantear hipótesis para que las soluciones desarrollen los estudiantes. - Analizar en grupos procesos administrativos y judiciales.

NÚMERO DE SESIONES, CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA Y ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE



Nro. de sesión	Contenidos	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE Actividades, tareas, lecturas, etc.
Cinco sesiones Cinco horas	UNIDAD 1.- <u>El Derecho del Trabajo:</u> Historia y desarrollo. Su importancia.- Contenido.- Las relaciones Individuales y las relaciones Colectivas: consecuencias. La intervención del Estado en las relaciones obrero-patronales.	*Explicación oral del tema. *Elaboración del mapa conceptual respectivo. *Elaborar preguntas sobre el tema tratado.
Cinco sesiones Cinco horas	UNIDAD 2.- <u>Los Principios y Garantías del Derecho del Trabajo:</u> Principios Generales Garantías Constitucionales.	* Exposiciones desde el punto de vista civil y laboral en las relaciones individuales de trabajo. *Contestar cuestionarios de preguntas. *Exponer en grupos, temas prácticos de garantías de la Ley de Seguridad Social.
Tres sesiones Tres horas	UNIDAD 3.- <u>Conceptos fundamentales del Derecho del Trabajo:</u> La Relación Laboral: elementos esenciales.- Trabajador. Empleador. Los representantes del empleador.- Responsabilidad solidaria.- El Estado como empleador.	*Establecer las diferencias entre el sector público y sector privado. * Análisis del Art. 8 del Código del Trabajo, y artículos pertinentes de la Constitución de la República.
Seis sesiones Seis horas	UNIDAD 4.- <u>El Contrato Individual de Trabajo:</u> Análisis de sus elementos.- Clasificación.- Por su forma de celebración.- por su remuneración.- por el tiempo de duración	*Exponer normas del Código del Trabajo sobre la contratación individual. *Determinar efectos y consecuencias de la nulidad del contrato. *Contestar cuestionario de preguntas. *Análisis de los modelos de contrato de trabajo.
Ocho sesiones Ocho horas	UNIDAD 5.- <u>Derechos y Obligaciones del Empleador y Trabajador:</u> Las principales obligaciones y prohibiciones de los trabajadores,	*Cuadro sinóptico de derechos y obligaciones. *Sustentar trabajos.

5-CONLO
GER

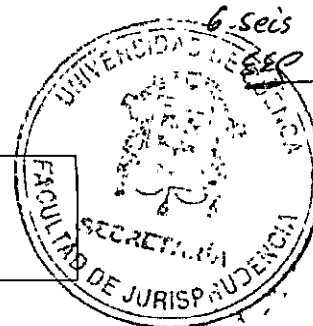
	y Empleadores.- Reglamento Interno de Trabajo.- Reglamento de Seguridad y Salud.- Análisis de casos prácticos	*Analizar casos prácticos y sus efectos en la relación patrono- trabajador.
Tres sesiones Tres horas	UNIDAD 6 <u>La Jornada de Trabajo:</u> Consideraciones generales. Evolución de la jornada de trabajo en Ecuador. Clasificación de la jornada de trabajo.	*Esquema de la clasificación de la jornada de trabajo. *Exponer temas prácticos.
Doce sesiones Doce horas	UNIDAD 7.- <u>La Remuneración:</u> Integración.- Garantías.- Beneficios sociales: Decimatercera.- Decimacuarta remuneraciones.- Utilidades.- Fondos de Reserva.- Horas Suplementarias y Extraordinarias.- Jornada nocturna. Descansos forzosos.- Vacaciones	*Exposición Oral del Tema. * Análisis de los Reglamentos de Pago de Beneficios Sociales. * Trabajos prácticos.
Diez sesiones Diez horas	UNIDAD 8.- <u>Terminación del Contrato de Trabajo:</u> Causas Legales.- Desahucio.- Visto Bueno.- Despido Intempestivo.- Indemnizaciones generales y especiales.- Breve referencia a tramites administrativos y sus requisitos	*Exponer normas del Código del Trabajo sobre las causas de terminación del vínculo laboral. *Determinar efectos y consecuencias de del despido intempestivo. *Contestar cuestionario de preguntas.

RECURSOS O MEDIOS PARA EL APRENDIZAJE

Se utilizará textos para los diversos controles de lectura sean estos físicos o digitales, proyector para exponer trabajos, elaborar y analizar esquemas; recursos audiovisuales para la proyección de temas y exposición de los alumnos.

CRITERIOS PARA LA ACREDITACIÓN DE LA ASIGNATURA

Exámenes: 60%
Sustentar trabajos 30%
Participación en clase 10%.



TEXTOS Y OTRAS REFERENCIAS REQUERIDAS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

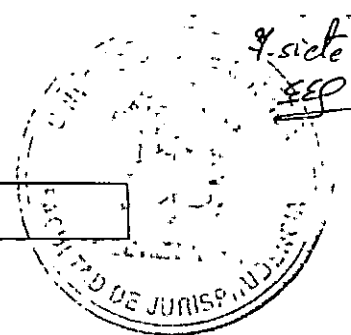
Textos principales de consulta.				
Autor	Título del texto	Edición	Año publicación	Editorial
Corporación MYL Monesterolo Lencioni Graciela	Constitución de la República. Código del Trabajo. Ley de Seguridad Social			
	Régimen Laboral Ecuatoriano Tomo I y II		2012	Ediciones Legales
	Instituciones de Derecho Laboral Individual. Herramientas didácticas.	Tercera Edición	2010	Corporación de Estudios y Publicaciones

Otra bibliografía complementaria

Libros

Autor	Título del libro	Edición	Año publicación	Editorial
Rendón Vásquez Jorge	Derecho del Trabajo –Teoría General I	Segunda Edición	2007	Editora Jurídica Grijley
Borrajó Dacruz Efrén	Introducción al Derecho el Trabajo.	Decimacuarta Edición.	2005	Editorial Tecnos
Cabanellas de Torres Guillermo	Compendio de Derecho Laboral Tomo I	Cuarta Edición actualizada por José Gómez Escalante	2001	Editorial Heliasta

--	--	--	--	--



Revistas

Autor(es)	Título del artículo	Nombre de la revista	Año	Volumen	No.	Páginas

Documento(s) de Internet

Autor(es)	Título del documento	Nombre del texto	Dirección URL	Fecha de consulta
Bottos, Adriana	Teletrabajo Su protección en el Derecho Laboral		http://site.ebrary.com/lib/uasuavsp/docDetail.action?docID=10398532&p00=derecho%20laboral	2012

Firma del profesor (es):

Vto. B. Director de Carrera

SECRETARÍA DE LA FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD DE CUENCA.- Cuenca, octubre 10 de 2013.- En esta fecha el H. Consejo Directivo de la Facultad en cumplimiento de la disposición contenida en el Art. 8, literal a. del Reglamento de Concurso Público de Merecimientos y Oposición para el Ingreso de Docentes e Investigadores Titulares a la Universidad de Cuenca, conoce y aprueba el sílabo de la asignatura **Derecho Laboral** de la Carrera de Trabajo Social (7 fojas).- CERTIFICO.

Dra. Graciela Encalada Ochoa
SECRETARIA-ABOGADA

